

***Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации  
МБУДО «ДШИ №12» за 2025 год***

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

Сегодня первичная профсоюзная организация — это единственный институт, который защищает трудовые права сотрудников, следит за соблюдением социальных гарантий и улучшает атмосферу в коллективе.

Одной из ключевых задач профсоюзного комитета является объединение коллектива. Мы стремимся, чтобы все работники — от администрации до технического персонала — были связаны не только профессиональной деятельностью, но и совместным досугом. Коллектив должен активно участвовать в жизни каждого сотрудника, поддерживать его в трудные моменты и разделять радости и печали.

В отчётный период деятельность первичной профсоюзной организации осуществлялась в соответствии с основными направлениями работы и была направлена на достижение уставных целей и задач. За это время состоялось 8 заседаний профсоюзного комитета.

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 17 человек, (1 чел. находится в декретном отпуске) что составляет 85 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2025 вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников образования:

- В течение 2025 года в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в диапазоне от 2-х до 7-ми тысяч рублей.
- . С 1 января 2026 года должностной оклад учителя составляет - 27.780 рублей.
- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2026 года он составляет 27 093 рубля);
- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

## **Социальное партнерство**

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

Деятельность профсоюзной организации осуществляется в тесном взаимодействии с администрацией учебного заведения, возглавляемой директором Ергаковой В.Н. Атмосфера взаимоподдержки и взаимопомощи определяет характер отношений между руководством и профсоюзным комитетом.

В начале каждого учебного года на первом заседании профсоюзного комитета разрабатывается и утверждается план работы на предстоящий период. Определяются ответственные лица за реализацию запланированных мероприятий и даты заседаний профсоюзного комитета.

Ежегодно проводится анализ и оценка мер социальной поддержки работников. В отчетный период все льготы и гарантии, закрепленные в коллективном договоре, предоставлялись в полном объеме.

В 2024 году мы заключили коллективный договор на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза». Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением обеспечивались в полном объеме:

- «Мамин день» - 5 чел.
- Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 3 чел.
- Дополнительный оплачиваемый отпуск, проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года – 11 чел.

Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

## **Работа с молодыми педагогами**

В нашей организации 4 молодых педагогов до 35 лет. Все они являются членами профсоюза.

## **Организация и проведение мероприятий**

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива:

- 8 марта
- День учителя
- Новый год

## **Санатории:**

Третий год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. В нашей организации данной льготой никто не воспользовался.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехама со скидкой до 30% от стоимости путевки, не участвовали.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок поправили здоровье \_0\_ чел.

## **Профсоюзные проекты**

В республиканском проекте «Профсоюзный уик-энд» не принимали участие.

Районным проектом «Тур выходного дня в санатории Дельфин» никто не воспользовался.

В районном проекте «С профсоюзом в Абхазию» приняли участие 0 чел.

## **Охрана труда**

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Шарафутдинова Лилия Валерьевна

Были проведены мероприятия по охране труда:

- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой;
- прохождения повышения квалификации;
- проведено обследование рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;

## **Информационная работа**

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен в кабинете секретаря,

постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – *на стенде, в чатах*.

## **Финансовая работа**

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из 2% республиканского фонда софинансирования в сумме 30000.00 рублей получил 1 человек, по причине затопления квартиры.

За отчетный год материальной помощью из районного фонда никто не воспользовался.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили – 3 человека на общую сумму 12000.00 рублей по следующим случаям:

- Юбилей – 1 человек
- Смерть родителя – 1 человек
- Тяжелая жизненная ситуация – 1 человек

## **Работа с ветеранами**

В нашей организации неработающих пенсионеров - членов Профсоюза – 0 \_0\_ чел. По Уставу Общероссийского Профсоюза образования неработающие пенсионеры уплачивают льготный профсоюзный взнос. В 2025 году он составил 300 рублей в год.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан, которая много лет действует по инициативе Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, продлена на 2026 год.

## **Дорогие коллеги!**

В завершение хочу подчеркнуть, что наш профсоюз — это сообщество энергичных, социально активных, профессионалов и неравнодушных людей, которые способны привлечь внимание общества и властей к вопросам и перспективам развития образовательной сферы. Я выражают признательность нашему социальному партнёру за понимание и поддержку инициатив нашей первичной профсоюзной организации.

В будущем Профсоюзный комитет планирует:

- \* Продолжать привлекать новых членов в профсоюз.
- \* Укреплять сотрудничество и координировать действия профсоюзной организации для защиты социально-трудовых и профессиональных прав и интересов сотрудников.
- \* Активно защищать права членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда.
- \* Способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимопомощи и взаимовыручки.
- \* Усилить участие работников в профсоюзных проектах и улучшение условий санаторно-курортного обслуживания.

Желаю всем крепкого здоровья и успехов!

Председатель профкома

Афиногентова Г.Ф.

